



## Call for Board of Director Applications

### Who We Are

Founded by a group of dedicated individuals in 1997, Detention Watch Network (DWN) is a national coalition building power through collective advocacy, grassroots organizing, and strategic communications to abolish immigration detention in the United States. DWN is staffed by a growing team committed to a vision of a world where every individual lives and moves freely and a society in which racial equity is the norm and immigration is not criminalized.

### Recent Accomplishments

- The Defund Hate campaign has effectively blocked \$12 billion in requested funding for Immigration and Customs Enforcement (ICE) and Customs and Border Protection (CBP) since the campaign launched in 2017. In the Fiscal Year 2020 (FY20) budget, money for detention decreased by \$28 million, marking the first time the coalition successfully prevented an increase in detention beds.
- In response to the public health crisis caused by the COVID-19 pandemic, DWN swiftly coordinated partners, allies, and members under the Free Them All campaign to demand the release of all people detained in ICE custody. DWN published a mini-report, authored a sign-on letter that garnered over 800 organizational sign-ons, and led various days of action and digital actions.
- DWN subgranted over \$200,000 to grassroots members working to end detention at the local level.

### Role of the Board

The board performs a number of essential roles:

1. It assures the integrity, continuity, and financial solvency of the organization through its oversight of organizational function and intervention in the event of an organizational crisis;
2. It is responsible for appointing and assessing the work of the executive director to assure that the organization has strong and competent staff leadership;
3. It provides staff with strategic guidance and support in fundraising, outreach, and organizational and program development (it does not interact on day-to-day decisions); and
4. It contributes to the organization's diversity of perspectives and intellectual vitality and renewal by providing ideas, experience, and insights including from lived experience with detention.

## **Call for Board Applications**

We welcome applications from prospective board members who are committed to our mission, share our core values, and are prepared to provide professional support and guidance to the staff during the transition of DWN to an independent 501(c)3. DWN seeks leaders who are prepared to actively participate in a national Board and who meet some of the following criteria:

### Experience

- Expertise in human resources and other operational needs
- Knowledge of legal and governance structures for nonprofits
- Previous nonprofit board experience
- Strategic planning and consultation

### Demographics

- People who are formerly detained or have loved ones that have been detained or deported.
- Racial and ethnic diversity
- Geographic diversity to reflect DWN's national reach

## **Open Board Member Positions**

We anticipate up to three seats will be open on the DWN Board of Directors for a three-year term (2022-2025). Current committees include the Executive, Finance and Fundraising, and Programs. We expect Board members to join monthly calls, attend two daylong meetings per year, and participate in at least one Board committee.

## **Applications Process**

The application deadline is September 1, 2021. Please submit an application [online](#) or send completed application forms to Jolie Steinert at [jsteinert@detentionwatchnetwork.org](mailto:jsteinert@detentionwatchnetwork.org).



## Llamada para solicitudes de mesa directiva

### Quiénes Somos

Fundado por un grupo de individuos dedicados en 1997, Detention Watch Network (DWN) es una coalición nacional construyendo poder a través de la abogacía colectiva, organización de base, y comunicaciones estratégicas para abolir la detención de inmigrantes en Estados Unidos. El personal de DWN es un equipo comprometido a la visión de un mundo donde cada individuo vive y se mueve libremente y en una sociedad en que la igualdad racial es la norma y la inmigración no es criminalizada.

### Logros Recientes

- La campaña de Defund Hate ha logrado bloquear \$12 mil millones en fondos solicitados para la Agencia de Inmigración y Control de Aduanas (ICE) y Aduanas y Protección Fronteriza (CBP) desde que la campaña se lanzó en 2017. En el presupuesto del año fiscal 2020, el presupuesto para la detención disminuyó por \$28 millones, marcando la primera vez que la coalición logró que no hubiera un incremento en el número de camas para la detención.
- En respuesta a la creciente crisis de salud pública generada por la pandemia de COVID-19, DWN coordinó rápidamente con aliados, y miembros bajo la campaña de Libéren a Todos (Free Them All) para exigir la liberación de todas las personas detenidas bajo custodia de ICE. DWN publicó un mini reporte, publicó una carta de apoyo organizativo que generó apoyo de más de 800 organizaciones, y lideró varios días de acción y acciones digitales.
- DWN otorgó becas con un total de más de \$200,000 a organizaciones de base luchando para acabar con la detención a nivel local.

### Función de la Mesa Directiva

La mesa directiva realiza un número de funciones esenciales:

1. Asegura la integridad, continuidad, y solvencia financiera de la organización a través de supervisión de funciones organizativas e intervención en el evento de una crisis organizacional;
2. Es responsable de nombrar y asesorar el trabajo de directores ejecutivos para asegurar que la organización tenga personal liderazgo fuerte y competente;
3. Proporcionar orientación estratégica a personal y apoyo en recaudación de fondos, alcance y desarrollo de programación y organizativo (y no interfiere en las decisiones de día a día); y
4. Contribuye a la diversidad de perspectivas y vitalidad intelectual para proveer ideas, experiencias, incluyendo de personas con experiencia en detención.

### **Llamada para Solicitudes a la Mesa Directiva:**

Invitamos solicitudes de posibles miembros de mesa directiva quien están comprometidos a nuestra misión, compartan nuestros valores principales y están preparados para proveer apoyo profesional y asesoramiento al personal durante la transición de DWN hacia un 501(c)3 independiente. DWN busca a líderes que están preparados para participar activamente en una mesa directiva nacional y quien tienen parte de los siguientes requisitos”

#### Experiencia con administración de organizaciones sin fines de lucro

- Conocimiento en recursos humanos y otras áreas operativas
- Conocimiento de estructuras legales y de gobernanza de ONGs
- Experiencia previa en mesas directivas de ONGs
- Planeamiento estratégico y asesoría

#### Demográfica

- Personas que han sido previamente detenidos o tienen a seres queridos que han sido detenidos o deportados.
- Diversidad racial o étnica
- Diversidad geográfica para reflejar el alcance de DWN

### **Posiciones Abiertas en la Mesa Directiva**

Anticipamos hasta tres posiciones abiertas en la mesa de directores de DWN por un término de tres años (2022-2025). Subcomités actuales incluyen Ejecutivo, Finanzas y Recaudación de Fondos, y Programas. La expectativa de la mesa directiva es de unirse a llamadas mensuales, asistir a dos reuniones de un día al año y participar en al menos un subcomité.

### **Proceso de Solicitud**

La fecha límite de las solicitudes, 1 de septiembre. Favor envíe una solicitud [en línea](#) o envíe solicitudes a Jolie Steinert [jsteinert@detentionwatchnetwork.org](mailto:jsteinert@detentionwatchnetwork.org).



## **DWN Board Application Form**

*We appreciate your interest in the DWN Board of Directors. Please answer the following questions to help us learn more about your background, experience and reasons for wanting to serve on the DWN Board. Short answers are preferred, but please use all the space needed.*

### **Regarding DWN and Serving on its Board:**

1. What motivates you to consider serving on the DWN Board?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
2. Please list any nonprofit boards on which you are currently serving on or have served on in the past.
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
3. How do you identify? (e.g. person of color, immigrant, queer, Black, Latinx, etc.) And how do you anticipate bringing diversity to the board?

### **Skills and Experience:**

1. What skills, experience and interests would make you a good addition to the DWN Board?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
2. Specifically, can you speak to any experience in human resources and governance?

**Commitment of Time and Money:**

1. Being a DWN board member is a significant commitment of time and resources. The DWN board meets quarterly and in person for 1-2 days two times per year, often in Washington, DC. Committees meet via phone 6-8 times per year. Regular attendance at both Board and Committee meetings and is expected. Do you feel you could manage the time commitment?

Yes

No

2. We ask that all Board members donate to DWN to indicate an investment in the organization's financial wellbeing, though there isn't a minimum and we encourage members to donate what is feasible for them. Would you be able to make this commitment?

Yes

No

**Please complete this questionnaire and attach a copy of your resume and send to Jolie Steinert at [jsteinert@detentionwatchnetwork.org](mailto:jsteinert@detentionwatchnetwork.org).** Thank you for interest in joining the Board and taking the time to apply. We will respond to you by the end of October.

## **Solicitud para la mesa directiva de DWN**

Apreciamos su interés en la mesa directiva de DWN. Favor de contestar las siguientes preguntas para ayudarnos a conocer más sobre sus antecedentes, experiencia y razones de querer ser parte de la mesa directiva de DWN. Apreciamos respuestas breves, pero siéntase libre de usar todo el espacio necesario.

### **Sobre DWN y la mesa directiva:**

1. ¿Qué su motivación para considerar ser parte de la mesa directiva de DWN?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
2. Favor de compartir las mesas directivas en las que ha sido parte de en el pasado o en que participa actualmente.
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
3. ¿Cómo se identifica? (por ejemplo, persona de color, inmigrante, cuir, Negrx, Latinx, etc.) y cómo anticipa traer diversidad a la mesa directiva?

### **Habilidades y experiencias:**

1. ¿Qué habilidades, experiencia e intereses considera que le harían una buena adición a la mesa directiva de DWN?

2. Específicamente, que nos puede contar sobre su experiencia en recursos humanos y gobernanza?

**Compromiso de Tiempo y Dinero:**

1. Ser parte de la mesa directiva de DWN es un compromiso significativo de tiempo y recursos. La mesa directiva se reúne en llamadas trimestrales y reuniones en persona de 1-2 días, dos veces al año, frecuentemente en Washington, DC. Los subcomités se reúnen vía teléfono 6-8 veces al año. Asistencia regular en ambas reuniones de la mesa directiva y del subcomité es esperada. ¿Siente que podría lograr el compromiso de tiempo?

Sí

No

2. Le pedimos a quienes son parte de la mesa directiva que donen a DWN para indicar una inversión en el bienestar financiero de la organización, aunque no hay una cantidad mínima y alentamos a que donen lo que sea asequible para cada uno. ¿Podría hacer este compromiso?

Sí

No

**Favor de adjuntar una copia de su currículum y enviar a Jolie Steinert al**

**[jsteinert@detentionwatchnetwork.org](mailto:jsteinert@detentionwatchnetwork.org)**. Gracias por completar esta solicitud. Agradecemos su tiempo y su interés de unirse a la mesa directiva y le responderemos a finales de Octubre.